

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	20	4	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	7	4	2009
Non Compilare			

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	2191636
3 Non Compilare	
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,60
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	578926
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	331500
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	N. posizioni	Valore unitario
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	2	5592,57
	13	7916,62
	18	10240,68

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55	Titolo di servizio e di studio		0,00
56	Anzianità		30,00
57	Valutazione		60,00
58	Formazione		10,00
59	Prova selettiva		
60	Altro		
	Totale		100,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		57
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		0
	65 importo complessivo		
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		16
	68 importo complessivo		7081,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		40
	71 importo complessivo		23988,00
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		10
	74 importo complessivo		16401,00
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
	Totale progressioni orizzontali effettuate		66
	Totale importo		47470,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività Individuale (o il merito).	
	82 Valutazione del dirigente	50,00
	83 Ore lavorate	50,00
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	368
87	Importo totale erogato relativo alla produttività Individuale (o al merito)	284744
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	2
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività Individuale (o al merito)	0
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività Individuale (o al merito)	1
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	1473
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	31
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	31
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	639274
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	368
96	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni	<input type="text"/>	
	34 Province	<input type="text"/>	
	35 Comunità Montane	<input type="text"/>	
	36 Unione di comuni	<input type="text"/>	
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input checked="" type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input checked="" type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		<input type="text"/>
46	Non Compilare		<input type="text"/>
47	Non Compilare		<input type="text"/>
48	Non Compilare		<input type="text"/>
49	Non Compilare		<input type="text"/>
50	Non Compilare		<input type="text"/>

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

La produttività collettiva contiene la produttività individuale (come dettagliato) e di gruppo ai sensi di quanto disposto dall'art. 17 comma 2 del CCNL 01.04.99